MASTERCLASS

PILOTER LA CLARTÉ DES RÔLES

MISE A JOUR LE 13/04/2022

THINKING INTRA

Investissez votre Performance.

PILOTER LA CLARTÉ DES RÔLES

Introduction

Le manager, ou le manager de manager, est un acteur majeur dans le pilotage des compétences, de l'autonomie et des rôles de chacun au sein d'une équipe. Une organisation gagne en rentabilité lorsque les acteurs sont performants sur leur mission,

Mesurer l'autonomie, c'est évaluer l'adéquation entre la mission et les compétences, c'est identifier la qualité des comportements, c'est apprécier les savoir-faire et les habitudes.

Les temps d'entretien annuel et professionnel représentent qu'un moment fort de cette évaluation. La pratique trouve une valeur ajoutée considérable dans le quotidien à travers la posture de manager « tisseur de lien ».

A travers les objectifs et les indicateurs de réalisation, l'accompagnement pour réguler les dynamiques de dépendance ou d'indépendance, c'est bien l'efficience qui est recherchée.

MASTERCLASS

PILOTER LA CLARTÉ DES RÔLES

Le Référentiel d'Evaluation autour de 3 activités

Maîtriser le concept d'autonomie.
Maîtriser les process d'évaluation de l'autonomie.
Piloter les entretiens managériaux, annuels et professionnels.

L'évaluation des compétences est mesurée de la manière suivante :

En évaluation continue	En situation	En épreuve écrite	En rédigeant un plan de progrès

Les compétences sont évaluées par les modalités suivantes :

- Grille de critères factuels observables et identifiables pour évaluer les mises en situation.
- Grille de réponses attendues en épreuves écrites.
- Grille d'éléments SMART dans le plan de progrès.

Aucun processus de rattrapage n'est prévu.

Qualiopi processus certifié

Toutes les formations de Thinking Intra sont certifiées Qualiopi et sont référençables par l'ensemble des financeurs de la formation professionnelle.

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Thinking Intra est un organisme de formation certifié et enregistré sous le numéro 24370384837. Les masterclass peuvent faire l'objet d'une convention de formation.

MASTERCLASS

14 heures en présentiel et 7 heures en distanciel

Public concerné

Toutes personnes qui souhaitent améliorer ses compétences managériales.

Prérequis

Manager au quotidien.

Objectifs

- **Clarifier** les zones de capacité : cerner les missions, les tâches, les objectifs au regard des compétences.
- **Cerner** le principe d'autonomie.
- **Piloter** l'aspect « intérêt de la tâche » des collaborateurs.
- **Utiliser** la zone proximale de développement comme levier de progrès.

Compétences associées

- **Piloter l'efficience des organisations.**
- **Appréhender le principe de parcours collaborateur.**
- **Développer l'autonomie individuelles et des équipes.**
- **Construire des stratégies d'évolution des postes.**

Inscription

Programme

Avant le Masterclass

- Recueil des difficultés rencontrées et attentes.
- Recommandation de lecture.

Pendant le Masterclass

Appréhender le concept d'autonomie

- Définir l'autonomie au regard du rapport compétences - missions.
- Comprendre les phénomènes de dépendance et d'indépendance.
- Préciser les indicateurs et les grilles d'appréciations de l'autonomie à travers les zones de capacités.
- Evaluer les forces et faiblesses actuelles, les freins existants de son équipe.

Mettre en place une dynamique de management de l'intérêt de la tâche et de parcours collaborateur

- Mener des entretiens managériaux performants.
- Réguler et diminuer les phénomènes de dépendance et d'indépendance.
- Réaliser la cartographie des acteurs et des compétences.
- Participer à la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP).

Placer les entretiens annuels et professionnels comme levier d'optimisation

- Mener des entretiens annuels performants.
- Mener des entretiens professionnels constructifs.
- Faire émerger les besoins et repérer les zones proximales de développement.
- Etablir les plans d'actions opérationnelles en concertation.

Après le Masterclass

- En ligne : Compléments de formations, des articles, des exercices et des défis.

Inscription

Formateur

Sylvain Bryon

Formateur, coach et consultant. Directeur pédagogique.

Avec une riche expérience en tant que responsable-coordinateur événementiel et en tant que responsable commercial, Sylvain Bryon est consultant, formateur et coach depuis 2014. En plus de son expérience professionnelle, il est titulaire d'un Master 2 en coaching en entreprise. Il est également formateur expert diplômé en Process Communication. Sa formation est complétée par un ensemble de compétences certifiées sur la compréhension et la régulation des perturbations émotionnelles.

Le cœur de compétences :

Développement des qualités relationnelles et optimisation des techniques de communication interpersonnelles.
Maitrise des entretiens de management : recrutement, performances, motivation, recadrage, délégation et annuel.
Capacités à partager les valeurs et une vision commune, donner du sens à l'action.
Capacités à mener une analyse structurelle, à prendre du recul et à élaborer un plan d'action concret et cohérent.
Optimisation de l'organisation : savoir anticiper et privilégier ce qui est vraiment utile et important.
Analyse des situations difficiles ou de conflit et reconstruire un climat de confiance, sécurisant et serein.
Accompagnement des personnes dans la résolution de leurs problématiques émotionnelles et relationnelles.

Délai d'accès

=> 05/01/23-06/01/23 et 20/01/23 à Tours
=> 09/03/23-10/03/23 et 24/03/23

Conditions Financières

INTER

- 1300 € HT / personne

INTRA

- Sur mesure suivant le projet

Le Masterclass comprend

- Action de développement de compétences (présentiel et en ligne)
- La mise à disposition du support Masterclass.
- La remise de l'attestation Masterclass.

Contact Thinking Intra

- www.thinkingintra.fr
- contact@tour-n-intra.fr
- **David Buttet - 06 84 49 93 06**

Avis Clients
4,8/5

Degré d'acquisition
98% sur 18 participants

Accessible aux personnes à mobilité réduite sur projet